

นโยบายการจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐ บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด

วัตถุประสงค์

บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด (บริษัทฯ) ได้กำหนดนโยบายการจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายว่าด้วยการต่อต้านสินบน และเพื่อให้แน่ใจว่าการว่าจ้างหรือแต่งตั้งบุคลากรที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐมาเป็นบุคลากรของบริษัทฯ นั้นเป็นไปด้วยความโปร่งใสและไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใดๆ ทั้งนี้นโยบายฉบับนี้ไม่ใช่การห้ามไม่ให้ว่าจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐ แต่เป็นแนวทางป้องกันและบริหารจัดการด้วยการวางระเบียบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายการจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐนี้ ให้ใช้บังคับกับการจ้างกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ตัวแทน หรือที่ปรึกษา ของบริษัทฯ

คำนิยาม

เจ้าหน้าที่ของภาครัฐ หมายถึง เจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะมาจากการเลือกตั้งหรือไม่ได้มาจากการเลือกตั้ง ซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายบริหาร หรือฝ่ายตุลาการ นอกจากนี้ รวมไปถึง บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสาธารณะทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น หรือรัฐวิสาหกิจ และผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ในรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ ตัวอย่างของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐและให้หมายความรวมถึง เช่น เจ้าหน้าที่ฝั่งเมืองท้องถิ่นที่มีอำนาจออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร หรือเจ้าหน้าที่ศุลกากรที่มีอำนาจในการอนุญาตให้นำสินค้าออกจากท่าเรือ หรือพนักงานที่ทำงานให้กับบริษัทที่ถูกควบคุมโดยภาครัฐ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. หมายถึง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐ

ในการจ้างพนักงาน บริษัทฯ จะดำเนินการให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของรัฐ อันจะเป็นการทำลายความไว้วางใจ ความน่าเชื่อถือ รวมถึงภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ จะพิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสมในการจ้างหรือเชิญบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐมาเพื่อทำหน้าที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ตัวแทน หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ รวมถึงปฏิบัติตามขั้นตอนดังนี้

1. บริษัทฯ จะไม่ทำการจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 126 (4) และ มาตรา 127 แห่งพระราชบัญญัติ ป.ป.ช. ดังนี้
 - 1.1 บุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และ เจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ซึ่งธุรกิจของบริษัทฯ อยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของภาครัฐผู้นั้นสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของบริษัทฯ อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อ ความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของ

เจ้าหน้าที่ของภาครัฐผู้นั้น ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับรวมถึง คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐดังกล่าวด้วย โดยให้ถือว่า การดำเนินกิจการของคู่สมรสเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าหน้าที่ของภาครัฐผู้นั้นจะเข้าดำรงตำแหน่ง หรือ

1.2 บุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งธุรกิจของบริษัท อยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่บุคคลนั้นเคยสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของบริษัท อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลนั้น และบุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังไม่ครบสองปี

2. บริษัทฯ โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะทำการสัมภาษณ์และตรวจสอบการว่าจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐ เพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด
3. บริษัทฯ จะจัดให้มีการสื่อสารนโยบายการว่าจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐไปยังหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง
4. บริษัทฯ โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่สอบทานการว่าจ้างเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐให้เป็นไปตามนโยบายนี้ กรณีมีการว่าจ้างจะต้องรายงานแก่ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาโดยทันที

การทบทวนปรับปรุงนโยบาย

ให้ทบทวนปรับปรุงนโยบายการว่าจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐฉบับนี้เป็นประจำหรืออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญให้สามารถปรับปรุงแก้ไขได้ทันที โดยให้ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้พิจารณา ทั้งนี้ นโยบาย ระเบียบ คำสั่ง บัญชี และ ประกาศอื่นใดที่เกี่ยวกับการว่าจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐ ที่ขัดหรือแย้งต่อนโยบายฉบับนี้ ให้เป็นอันยกเลิก และให้ปฏิบัติตามนโยบายนี้แทนเพียงฉบับเดียว

นโยบายการว่าจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของภาครัฐนี้ คณะกรรมการบริษัท เอก-ชัย ดีสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด ได้พิจารณาและอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 19/2565 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป